Изменения (дополнения) в коллективный договор на 2023-2026 годы

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования г. Мурманска «Спортивная школа № 1 по спортивной гимнастике и спортивной акробатике»

Регистрационный № 45/2023 от «10» марта 2023 года

1. Внести изменения в Коллективный договор в части наименования учреждения в связи с переименованием (приказ комитета по образованию администрации города Мурманска от 23.10.2023 № 2092).

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования г. Мурманска детско-юношеская спортивная школа № 1 по спортивной гимнастике и спортивной акробатике переименована в Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования г. Мурманска «Спортивная школа № 1 по спортивной гимнастике и спортивной акробатике».

Информацию на титульном листе документа заменить соответственно.

Далее по тексту документа аббревиатуру «ДЮСШ № 1» заменить на «СШ № 1».

2. Пункт 5.2 изложить в новой редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу».

3. Пункт 6.6 изложить в новой редакции: «Режим работы СШ № 1 устанавливается администрацией совместно с профкомом.

Режим работы административно-управленческого персонала: понедельник-пятница; единые выходные дни – суббота, воскресенье.

Режим работы вспомогательного персонала: понедельник-суббота; единый выходной день – воскресенье.

Режим работы сторожей со скользящим выходным регулируется графиком.

Для педагогического персонала работа организована со скользящим выходным днем в соответствии с утвержденным администрацией расписанием; в праздничные и личные выходные дни работа может быть организована по плану тренера и дополнительной оплате не подлежит».

4. Пункт 7.13 Коллективного договора исключить.

5. Пункт 8.2 изложить в новой редакции: «Работнику школы один раз в два года предоставляется право на оплачиваемый проезд к месту использования отпуска на территории РФ и обратно в соответствии со ст. 325 ТК РФ, Постановления администрации города Мурманска от 11.04.2013 № 766 «Об утверждении Порядка и условий компенсаций расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (отдыха) и обратно муниципальным служащим, лицам, замещающим муниципальные

должности, лицам, работающим в муниципальных учреждениях города Мурманска, и неработающим членам их семей».

6. Пункт 8.10 изложить в новой редакции: «Администрация учреждения совместно с ПК обязуется считать приоритетным использование средств на оказание материальной помощи работникам в связи с тяжелым материальным положением, связанным с продолжительной болезнью работника или члена его семьи, в связи со смертью работника, членов его семьи, близких родственников, юбилейными датами (при наличии средств у учреждения).

7. В пункте 9.15 слова «(ст. 220 ТК РФ)» заменить на «(ст. 216.1 ТК РФ)».

Распространяются на правоотношения, возникшие с 13 марта 2023; в части изменения наименования 13 ноября 2023

От работодателя:
Директор
МБУ ДО г. Мурманска СШ № 1

_____ Л.В.Тишкина

От работников:
Председатель первичной профсоюзной организации СШ № 1

_____ М.А.Кузнецова

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Крег № 45/2023 от 10.03.2023

Министерство труда и социального развития Мурманской области
Уведомление о регистрации коллективного договора
11.03.2024

Пронумеровано
и прошито на 2 листах
Директор МБУ ДО г. Мурманска СШ № 1

_____ Л.В. Тишкина